

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援事業所 ぐろーあつぷ美香保
住 所	札幌市東区北21条東7丁目1番28号
電話番号	011-792-8826

事業所番号	0110302700
管理者名	下出 幸之介
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		-10 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
80 点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所ぐろーあっぷ美香保
住 所	札幌市東区北21条東7丁目1番28号
電話番号	011-792-8826

事業所番号	0110302700
管理者名	下出 幸之介
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所：高齢者住宅 実施日程：土日祝日以外毎日 実施した生産活動・施設外就労の概要： 共用部清掃及び退去後清掃 利用者数 等：5～7名	<活動の様子>  
<目的> 地域連携活動のねらい、地域にとってのメリット 触れ合うことで障がい者の理解を深め、 障がい者雇用の促進を図る。 対象者にとってのメリット やりがいやコミュニケーション能力がつく。	
<成果> 実施した結果：実績をが得られ自己肯定感が向上 得られた成果：一般就労へつながった 課題点：指示内容の理解と遵守 協調性や連携力の強化	 

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 言われたことに対してきちんとやって頂き、とても丁寧なお仕事していただきました。 今後の連携強化に向けた課題 今後も引き続きやっていけるよう、新しい方が入ってきてても同じようにできるように指導していきます。			
連携先企業名	ワンダーストレージ株式会社	担当者名	柴田様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所ぐろーあっぱ美香保	事業所番号	0110302700
住 所	札幌市東区北21条東7丁目1番28号	管理者名	下出 幸之介
電話番号	011-792-8826	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所：入退去清掃（ハウスクリーニング） 実施日程：土日祝日以外毎日 実施した生産活動・施設外就労の概要： 一般住宅退去時清掃 利用者数 等：7名位	<活動の様子>    
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい スキルアップや一般就労への意欲の向上 利用者にとってのメリット 作業能力や社会性の向上	
<成果> 実施した結果：一般就労への意欲が高くなった。 得られた成果：作業をやり遂げることへの達成感と 成功体験を感じられ自身に繋がった 課題点：集中力の維持・持続	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 新しい入居者様に気持ちよく新たな部屋を提供できるように 皆さんしっかり確認しながら作業していただいております。 今後の連携強化に向けた課題 ミスのないように確認の徹底と作業速度の向上	
連携先企業（担当者）	株式会社デザインオフィスALINA

利用者からの意見・評価

共用部清掃と違い始めは難しかったが、部屋がだんだんと綺麗になっていくことに達成感とやりがいを感じる。

就労継続支援 A 型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	就労支援事業所　ぐろーあっぷ美香保	
人員配置区分	1. Ⅰ型（7.5：1）　　　　　　　　　2. Ⅱ型（10：1）	
定員区分	1　21人以上40人以下 2　41人以上60人以下 3　61人以上80人以下 4　81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1　評価点が170点以上 2　評価点が150点以上170点未満 3　評価点が130点以上150点未満 4　評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6　評価点が60点以上80点未満 7　評価点が60点未満 8　なし（経過措置対象）	
評価点の公表	ネット	(公表場所) (URL) https://growup.wonderstorage-c.com/
	その他	

注1　厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。
なお、別添「就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）」も併せて提出すること。

注2　評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。

注3　評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所のURL等を、その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。
なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。